

**Stichting Welzijn Hoeksche Waard**

**Oud-Beijerland**

**Rapport inzake de jaarrekening 2023**

## INHOUDSOPGAVE

<b>1 BESTUURSVERSLAG EN VERSLAG RAAD VAN TOEZICHT</b>	<b>3</b>
<b>2 JAARREKENING 2023</b>	<b>11</b>
2.1 Balans per 31-12-2023	12
2.2 Staat van baten en lasten over 2023	14
2.3 Kasstroomoverzicht over 2023	15
2.4 Algemene toelichting	16
2.5 Grondslagen voor financiële verslaggeving	17
2.6 Toelichting op balans	20
2.7 Toelichting op staat van baten en lasten	26
2.8 Overige toelichtingen	29
2.9 Controleverklaring	33

## **1 BESTUURSVERSLAG EN VERSLAG RAAD VAN TOEZICHT**

## BESTUURSVERSLAG 2023

### Algemene informatie

Welzijn Hoeksche Waard is er voor en door inwoners van de Hoeksche Waard. We willen graag dat iedereen mee kan doen. We werken vraaggericht en onze taak is om verbindingen tot stand te brengen. Onze professionals zijn de verbinder tussen inwoners onderling, tussen formeel en informeel, tussen de buurt en zijn inwoners, tussen de gemeente en andere organisaties.

Het strategisch beleid geeft richting aan het handelen van de professionals, eind 2021 is het beleid voor de komende 3 jaar vastgesteld en doorvertaald naar jaardoelen voor 2023.

Onze missie is: Welzijn Hoeksche Waard werkt aan sociaal vitale kernen. We inventariseren vragen van inwoners, brengen initiatieven van inwoners en organisatie bij elkaar en ondersteunen degenen die dat willen en nodig hebben. We weten wat er leeft en speelt in de dorpen en spelen daar op in. Samen willen we er voor zorgen dat iedereen mee kan doen in de Hoeksche Waard.

Onze visie is: Welzijn Hoeksche Waard gaat uit van de kracht en mogelijkheden van mensen. Ons startpunt is altijd wat iemand (nog) wel kan, want iedereen heeft talenten en die boren we aan. We zijn er voor iedereen die dat wil of nodig heeft. Onze speciale aandacht gaat uit naar mensen waarvoor het niet (meer) vanzelfsprekend is om mee te kunnen doen in de maatschappij. We stimuleren inwoners om initiatieven te nemen, om vrijwilligers werk te doen, activiteiten te organiseren en actief te zijn. Met elkaar zijn we er voor degenen die dat (even) niet helemaal zelfstandig kunnen.

Onze missie en visie hebben wij vertaald in het motto: Met elkaar, voor elkaar.

Welzijn Hoeksche Waard werkt vanuit vier basisfuncties:

1. het signaleren en voorkomen van sociale problemen
2. het stimuleren van de eigen kracht en het bevorderen van het zelfstandig functioneren van inwoners en hun sociale netwerken
3. activering en participatie stimuleren
4. ondersteuning en dienstverlening aan kwetsbare inwoners.

Welzijn Hoeksche Waard werkt aan deze functies in opdracht van de gemeente op basis van een prestatiesubsidie.

### Bestuur en management

#### *Directie*

Ultimo 2023 is mevrouw L. Bergenhenegouwen aangesteld als directeur-bestuurder.

#### *Raad van Toezicht*

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het besturen en geeft gevraagd en ongevraagd advies waarbij de balans tussen nabijheid en distantie altijd gevonden moet worden. Zij keurt besluiten goed zoals weergegeven in de statuten en houdt toezicht op de algemene gang van zaken in de organisatie als maatschappelijke onderneming. De Raad van Toezicht van Stichting Welzijn Hoeksche Waard bestaat per 31 december 2023 uit vijf personen.

Dhr. L.R. de Waard (voorzitter)

Dhr. T.C. Edel

Dhr. J.L. van Driel

Mevr. H.A. Putters -Scheper

Dhr. J.S. Boonstra

**Activiteiten:**

In 2023 wordt opnieuw duidelijk dat de samenleving zich steeds meer in een transformatiefase bevindt, waarbij opbouw van de sociale basis en lokale netwerken steeds meer van belang zijn. Dit heeft impact op de opdracht die de gemeente Hoeksche Waard aan de lokale welzijnsorganisatie, Stichting Welzijn Hoeksche Waard, geeft en daarmee heeft het ook impact op de rol van de welzijnsprofessional. De, in overleg tussen de gemeente Hoeksche Waard en Stichting Welzijn Hoeksche Waard, beschreven opdracht Transformatieopgave Samenleving Hoeksche Waard geeft aan dat "investeren in een sterke netwerksamenleving en solide basis het mogelijk maakt voor inwoners om zich zoveel mogelijk te redden, om zich te ontwikkelen, van waarde te blijven en om naar andere inwoners een sociale functie te vervullen."

De Transformatieopgave vraagt om andere samenwerkingsvormen, nieuwe kennis en methodieken. Dit was de aanleiding om eind 2022 een hieraan gelieerd leer- en ontwikkeltraject te starten voor alle welzijnsprofessionals van Welzijn HW. Dit traject loopt door tot in 2024.

Het team van welzijnsprofessionals heeft de opdracht de inwoners en groepen te kennen. Om continuïteit en bekendheid aan te brengen in de grote oppervlakte van de Hoeksche Waard met 14 dorpen en 28 buurtschappen is in 2023 verandering aangebracht in de wijze van werken en is het gebiedsgericht werken geïntroduceerd. Deze nieuwe manier van werken wordt in beide kerntaken Sociaal Werk en Jongerenwerk van Welzijn HW toegepast. In 2023 zijn 3 nieuwe gebiedsteams, aansluitend bij de indeling van wijkteams, ontwikkeld en van start gegaan. In elk team zijn specialisten zoals sociaal makelaars, vrijwillige inzet en jongerenwerkers vertegenwoordigd.

Professionals gaan met elkaar het betreffende gebied in, om deze beter te leren kennen en op zoek te gaan naar nieuwe samenwerkingsvormen. Om bij de vraag van de inwoners uit een dorp of wijk aan te kunnen sluiten, dienen ze de issues en eigenheid van het gebied te leren kennen. Zowel Gebiedsgericht werken als de Bewoners Gestuurde Wijkontwikkeling is van belang voor effectieve samenwerking, taakverbondenheid en het zo optimaal mogelijk ondersteunen van inwoners.

**Financiële positie**

Welzijn Hoeksche Waard heeft in 2023 een voorziening moeten vormen ter grootte van 54.000 euro die betrekking heeft op een samenwerkingspartner die in financiële onrust verkeert. Hiervoor is in 2024 een actieplan opgesteld samen met de gemeente en andere samenwerkingspartners.

Naar verwachting zal het bedrag in 2024 niet verder oplopen, en kan de samenwerking met deze partner in een nieuwe fase worden gebracht waarbij Welzijn Hoeksche Waard geen verdere financiële risico's meer zal lopen.

In vergelijking met 2022 zijn de personeelskosten gestegen met 85.000 euro. Dit is voornamelijk het gevolg van stijgingen van het salaris vanuit de CAO Sociaal Werk.

De overige personeelskosten nemen toe met 44.000 euro vanwege het opnemen van een reservering voor transitievergoedingen.

De organisatiekosten stijgen als gevolg van de toename van kosten voor automatisering (28.000 euro) en een actiever beleid op het gebied van PR en communicatie (14.000 euro) en hebben we in 2023 ons 10 jarig jubileum gevierd (14.000 euro). Daarnaast zijn de vrijwilligersbeloningen in 2023 gestegen als gevolg van attenties (27.000 euro) en hebben we een voorziening voor dubieuze debiteuren moeten opnemen (61.000 euro).

### Beleid met betrekking tot omvang en functie vrij besteedbare vermogen

De stichting houdt haar vermogen aan voor de uitvoering van haar statutaire doelstellingen. De omvang van het vermogen wordt bepaald door hetgeen in algemeen aanvaarde standaarden en in de subsidievoorwaarden van de gemeente Hoeksche Waard is vastgesteld.

Eind 2022 is de ingediende begroting voor de subsidie aanvraag 2023 geactualiseerd qua bezetting, projecten en toegezegd subsidiebedrag. In 2024 zal een nadere uitwerking hiervan plaatsvinden in overleg met de gemeente Hoeksche Waard.

### Begroting 2024

	<b>2024 Begroting</b>
<b><i>Lasten</i></b>	
<b>Salarissen</b>	<b>2.117.211</b>
<b>Huisvestingskosten</b>	<b>142.144</b>
<b>Organisatie kosten ( overige personeelskosten+ organisatie)</b>	<b>262.050</b>
<b>Afschrijvingen</b>	<b>2.904</b>
<b>Activiteiten</b>	<b>121.201</b>
<b>Totaal</b>	<b>2.645.510</b>
<b><i>Baten</i></b>	
<b>Projectopbrengsten</b>	<b>0</b>
<b>Overige opbrengsten (detachering)</b>	<b>69.000</b>
<b>Sub-totaal baten</b>	<b>69.000</b>
<b>Subsidie gemeente Hoeksche waard</b>	<b>2.342.282</b>
<b>Indexering 10% cpi o.b.v. 2022</b>	<b>234.228</b>
	<b>2.645.510</b>
<b>Overschot/Tekort</b>	<b>0</b>

## RAAD VAN TOEZICHT VERSLAG

De raad van toezicht van Welzijn Hoeksche Waard hecht aan transparantie en legt jaarlijks verantwoording af over zijn functioneren en (de resultaten van) zijn handelen. Dit toezichtverslag is onze onafhankelijke reflectie op de activiteiten van Welzijn Hoeksche Waard in 2023.

### De raad van toezicht

#### Samenstelling raad van toezicht

De samenstelling van de raad van toezicht is in 2023 onveranderd gebleven. In onderstaande tabel is weergegeven uit welke leden de Raad van Toezicht bestond en welke hoofdfunctie en andere nevenfuncties de leden in 2023 hadden.

Naam	Functie RvT	Hoofdfunctie	Andere nevenfuncties
Lodewijk de Waard	Voorzitter	Directeur-bestuurder De Waard & partners	Lid raad van toezicht Samen Circulair
Ellen Putters	Vice-voorzitter en secretaris	Gebiedsmanager bij Anton Constandse	Lid raad van toezicht Groot Hoogwaak  Vice voorzitter en secretaris raad van toezicht Samen Circulair
Theo Edel	Lid	Clustermanager fuctioneel finance TU Delft	Lid raad van toezicht Erfgoedhuis Zuid-Holland  Lid raad van toezicht Stichting Welzijn Rijswijk  Lid raad van toezicht Samen Circulair
Jelle Boonstra	Lid	Directeur-bestuurder RegioPlus	Lid raad van toezicht Samen Circulair
Johan van Driel	Lid	Directeur-bestuurder Maatschap Van Driel Korendijk  Aftersales coördinator LEMKEN Plant Dinteloord	Lid raad van toezicht Samen Circulair

## Rooster van aan- en aftreden

Naam lid	Datum toetreding	Einde 1 <sup>e</sup> termijn	Einde 2 <sup>e</sup> termijn
Theo Edel	09-05-2017	08-05-2021	08-05-2025
Lodewijk de Waard	13-03-2018	12-03-2022	12-03-2026
Ellen Putters	05-11-2019	04-11-2023	04-11-2027
Jelle Boonstra	01-06-2022	31-05-2026	-
Johan van Driel	01-06-2022	31-05-2026	-

## Vergaderingen en bijeenkomsten raad van toezicht

De raad van toezicht komt regelmatig bij elkaar voor overleg met de directeur-bestuurder. Daarnaast brengen de toezichthouders werkbezoeken en sluiten zij aan bij overleggen en activiteiten van Welzijn Hoeksche Waard, zoals overleggen met de gemeente en de personeelsvertegenwoordiging. In onderstaande tabel is de frequentie van de verschillende overlegmomenten opgenomen en aangegeven hoe vaak een toezichthouder aanwezig was.

Aanwezigheid	J. Boonstra	J. van Driel	T. Edel	E. Putters	L de Waard
Raad van toezicht (regulier)	7/7	6/7	7/7	7/7	7/7
Werving en selectie directeur-bestuurder	5/5	3/5	1/5	3/5	5/5
Overleggen gemeente Hoeksche Waard	1/2	2/2	2/2	1/2	2/2

## Bespreekpunten

De raad van toezicht heeft zes reguliere vergaderingen gehad en een aantal extra vergaderingen. Het jaar 2023 is een zeer bijzonder jaar geweest door de wisseling van directeur-bestuurder. De Raad van Toezicht spreekt zijn nadrukkelijke bewondering en waardering uit voor de wijze waarop de Stichting Welzijn Hoeksche Waard hiermee is omgegaan. Dit heeft veel flexibiliteit van een ieder individueel en van de organisatie als geheel gevraagd.

In de reguliere vergaderingen zijn onder andere de volgende onderwerpen besproken:

- Updates opvolging bevindingen Jaarrekening 2022;
- Intern controleplan;
- Jaarplan & kwaliteitsplan;
- Inzetbaarheid en verzuim;
- (Financiële) kwartaalrapportages 2023;
- Jaarverslag 2022, jaarrekening 2022 en begroting 2024;
- Betrokkenheid medewerkers en cultuur Welzijn Hoeksche Waard;
- Samenwerking gemeente en externe partners;
- Doorontwikkeling organisatie;
- Huisvesting.



## Reflectie vanuit de rollen van de toezichthouder

### Toeziethoudende rol

We houden toezicht op de besturing van de organisatie door ons te laten informeren door de bestuurder en inhoudsdeskundigen, zoals via de financiële en kwalitatieve kwartaalrapportages. Daarin staat de voortgang van begroting en jaarplan centraal staan. De vergadercyclus van de Raad loopt gelijk op met de planning en controlcyclus van de stichting. Zo komt in iedere vergadering de begroting, subsidieaanvraag, een financiële kwartaalrapportage of jaarrekening aan de orde. De Raad ziet op deze wijze toe op de doelmatige aanwending van de subsidiemiddelen. De Raad van Toezicht concludeert dat de financiële positie van de Stichting Welzijn Hoekse Waard gezond is en de controle op orde is, evenals de doelmatige aanwending van de middelen. Al constateert de Raad ook dat de prestaties en kwaliteit onder druk komen te staan als de subsidie niet navenant meegroeit met de landelijke loonontwikkeling in de sector. Een extra aandachtspunt is de samenwerking met partner Samen Circulair, daar de bestaanszekerheid van deze organisatie onder druk staat én de facturen niet voldaan zijn aan Welzijn Hoeksche Waard. Hierover heeft extra overleg plaatsgevonden, ook met de andere betrokken partijen in de regio zoals de gemeente Hoeksche Waard, het RAD en Pameijer. We hebben er vertrouwen in dat de knelpunten in deze samenwerking in 2024 zijn opgepakt. De samenwerking met de externe accountant verloopt goed. Op het gebied van kwaliteit is het kwaliteitslabel een belangrijk instrument om de kort-cyclische verbeteracties te monitoren.

### Strategische partner

Met regelmaat staan strategische onderwerpen op de agenda van de raad van toezicht. In 2023 is tijdens de vergaderingen de meerjarenstrategie van de Stichting Welzijn Hoekse Waard aan de orde gekomen. Ook is er gesproken over de relatie met Samen Circulair en de financiële zorgen die deze stichting heeft en de impact die dit mogelijk heeft op Welzijn Hoeksche Waard. Ook is er intensief contact geweest met de gemeente Hoeksche Waard.

### Werkgever

Zoals eerder genoemd was 2023 een bijzonder jaar door de wisseling van directeur-bestuurder. De raad van toezicht is verheugd dat Louise Bergenhenegouwen vanaf 1 juni 2023 aangesteld is als directeur-bestuurder. De periode tot 1 juni 2023 heeft veel gevraagd van de organisatie. Gedurende 2023 is de robuustheid van de organisatie een thema geweest waarover veel is gesproken. De raad van toezicht heeft de directeur-bestuurder gevraagd na te denken over scenario's met als doel de robuustheid te verbeteren. Ook is er gesproken over het verzuim en is er aandacht voor de terugkoppeling van de exitgesprekken.

### Ambassadeur

Binnen en buiten Welzijn Hoeksche Waard spannen de toezichthouders zich in als ambassadeur. De toezichthouders sluiten aan bij overlegmomenten binnen en buiten de organisatie.

## Reflectie op eigen functioneren raad van toezicht

### Zelfevaluatie

In augustus is de zelfevaluatie geweest. De zelfevaluatie bestond uit een deel met individuele feedback en reflectie per toezichthouder en een teamevaluatie. De uitkomsten zijn besproken met de directeur-bestuurder. Aandachtspunten zijn o.a. de samenstelling en werkwijze van de Raad van Toezicht (wens is meer diversiteit, verbreding van welzijnskennis en eventueel werken met commissies), evalueren toezichtvisie en vernieuwde afspraken maken met de directeur-bestuurder over samenwerking omtrent bestuursbesluiten en een andere manier van vergaderen waarbij er meer aandacht komt voor beeldvorming en oordeelsvorming.

### Scholing

De raad van toezicht vindt het belangrijk zich periodiek te scholen en daarmee op de hoogte te blijven van actuele ontwikkelingen. De raad sluit aan bij het programma van goed toezicht van de NVTZ. De volgende scholingen zijn in 2023 gevolgd.

Naam Lid	Scholing
Jelle Boonstra	
Johan van Driel	
Theo Edel	E&Y, zicht op toezicht
Ellen Putters	NVTZ: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Boardroom dynamics;</li> <li>- HRM en organisatieontwikkeling.</li> </ul>
Lodewijk de Waard	

### Bezoldiging

De honorering van de raad van toezicht is in lijn met de Wet Normering Topinkomens en volgt het advies over bezoldiging van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en welzijn (NVTZ). Meer informatie is te vinden in de jaarrekening.

## **2 JAARREKENING 2023**

Stichting Welzijn Hoeksche Waard  
Oud-Beijerland

## 2.1 BALANS PER 31-12-2023

### ACTIVA

*Na resultaatbestemming*

	€	31-12-2023 €	€	31-12-2022 €
<b>Vaste activa</b>				
Materiële vaste activa		23.236		26.140
<b>Vlottende activa</b>				
<b>Vorraden</b>				
Vorraden	-		1.142	1.142
Vorderingen		94.597		145.660
Liquide middelen		1.102.713		1.158.308
<b>Totaal</b>		1.220.546		1.331.250

Stichting Welzijn Hoeksche Waard  
Oud-Beijerland

## PASSIVA

*Na resultaatbestemming*

	€	31-12-2023 €	€	31-12-2022 €
<b>Reserves en fondsen</b>				
Stichtingskapitaal	45		45	
Continuïteitsreserve	652.321		639.001	
Bestemmingsfonds Maatschappelijk vastgoed en ontwikkeling	81.163		81.163	
Bestemmingsfonds Strategische zichtbaarheid	15.000		15.000	
Bestemmingsfonds Materiële vaste activa	23.236		26.140	
Bestemmingsreserve Jongerencentrum Gorzen	45.000		-	
		816.765		761.349
Voorzieningen		77.459		81.279
<b>Kortlopende schulden</b>				
Crediteuren	41.577		86.705	
Terug te betalen subsidies	13.959		25.014	
Nog te besteden subsidies	-		84.235	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	120.198		113.796	
Schulden ter zake van pensioenen	40.800		42.024	
Overige schulden	109.788		136.848	
		326.322		488.622
<b>Totaal</b>		1.220.546		1.331.250

Stichting Welzijn Hoeksche Waard  
Oud-Beijerland

## 2.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2023

	Begroting 2023	2023	2022
	€	€	€
Subsidies gemeenten	2.070.444	2.048.452	1.935.656
Overige subsidies/Projectbijdragen	153.907	354.269	271.085
Overige baten	56.663	154.757	114.450
<b>Som der baten</b>	<b>2.281.014</b>	<b>2.557.478</b>	<b>2.321.191</b>
<b>Kosten</b>			
Personeelskosten	1.691.007	1.745.112	1.659.253
Overige personeelskosten	136.115	202.176	157.975
Organisatiekosten	197.143	316.590	172.107
Activiteitenkosten	122.303	134.777	140.144
Huisvestingskosten	131.542	102.415	124.555
Afschrijvingskosten	2.904	2.904	2.904
<b>Som der lasten</b>	<b>2.281.014</b>	<b>2.503.974</b>	<b>2.256.938</b>
<b>Overschot/tekort</b>	<b>-</b>	<b>53.504</b>	<b>64.253</b>
<b>Financiële baten en lasten</b>			
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	-	1.912	42
Rentelasten en soortgelijke kosten	-	-	3.472
<b>Resultaat</b>	<b>-</b>	<b>55.416</b>	<b>60.823</b>
<i>Resultaatbestemming</i>			
Continuïteitsreserve	-	13.320	48.727
Bestemmingsfonds Strategische zichtbaarheid	-	-	15.000
Bestemmingsfonds Materiële vaste activa	-	-2.904	-2.904
Bestemmingsreserve Jongeren centrum Gorzen	-	45.000	-
<b>Bestemd resultaat</b>	<b>-</b>	<b>55.416</b>	<b>60.823</b>

Stichting Welzijn Hoeksche Waard  
Oud-Beijerland

## 2.3 KASSTROOMOVERZICHT OVER 2023

<i>Indirecte methode</i>	2023	2022
	€	€
Overschot/tekort	53.504	64.253
Mutatie van voorzieningen	-3.820	15.120
Afschrijvingen	2.904	2.904
Mutatie van handelsdebiteuren	72.802	39.348
Mutatie van overige vorderingen	-21.739	-61.422
Mutatie van voorraden en onderhanden projecten	1.142	-715
Mutatie van handelscrediteuren	-45.128	50.898
Mutatie van overige kortlopende schulden (excl. schulden kredietinstellingen)	-117.172	-66.000
Ontvangen interest	1.912	42
Betaalde interest	-	-3.472
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>	<b>-55.595</b>	<b>40.956</b>
<b>Mutatie in liquide middelen</b>	<b>-55.595</b>	<b>40.956</b>

Stichting Welzijn Hoeksche Waard  
Oud-Beijerland

## 2.4 ALGEMENE TOELICHTING

Naam rechtspersoon	Stichting Welzijn Hoeksche Waard
Rechtsvorm	Stichting
Zetel rechtspersoon	Oud-Beijerland
Inschrijvingsnummer Kamer van Koophandel	57972370

### **Belangrijkste activiteiten**

De activiteiten van Stichting Welzijn Hoeksche Waard, statutair gevestigd te Hoeksche Waard bestaan voornamelijk uit:

- het bijdragen aan de totstandkoming van het algemeen welzijnswerk en alle andere initiatieven op het gebied van leefbaarheid, samenleving en zorg.
- het adviseren van de gemeenten en andere organisaties, gevraagd en ongevraagd, over het te voeren (welzijns) beleid; en
- het (laten) uitvoeren van werkzaamheden op het brede welzijnsterrein.

### **Locatie feitelijke activiteiten**

De organisatie verricht haar activiteiten vanuit diverse locaties in de gemeente Hoeksche Waard. De kantoorlocatie bevindt zich in Oud-Beijerland.



Stichting Welzijn Hoeksche Waard  
Oud-Beijerland

## 2.5 GRONDSLAGEN VOOR FINANCIËLE VERSLAGGEVING

### ALGEMEEN

#### Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld op basis van Richtlijn C1 voor 'Richtlijn Kleine Organisaties-zonder-winststreven' van de Raad voor de Jaarverslaggeving. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

#### Continuïteitsveronderstelling

De jaarrekening is opgesteld op basis van continuïteit van de organisatie.

#### Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

#### Verbonden partijen

Stichting Samen Circulair (SSC) is een verbonden partij van de stichting. Transacties tussen de stichtingen vinden plaats op basis van economische grondslagen.

#### Algemene grondslagen voor waardering activa en passiva

Tenzij anders vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

#### Algemene grondslagen bepaling resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen. De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben, uitgaande van historische kosten. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn, baten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn.

### GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING ACTIVA

#### Materiële vaste activa

De materiële vaste activa in eigen gebruik worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen de kostprijs minus eventuele investeringssubsidies. De kostprijs bestaat uit de verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs en overige kosten om het actief op zijn plaats en in de staat voor het beoogde gebruik te brengen.

Na de eerste verwerking worden de materiële vaste activa in eigen gebruik gewaardeerd tegen de kostprijs (verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs), minus eventuele investeringssubsidies, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en cumulatieve bijzondere waardeverminderingverliezen.

De afschrijvingen worden gebaseerd op de verwachte gebruiksduur rekening houdend met de restwaarde. Hierbij wordt de lineaire afschrijvingsmethode gehanteerd. De afschrijvingen worden berekend op basis van een vast percentage van de kostprijs minus eventuele investeringssubsidies en rekening houdend met de restwaarde.

Afschrijvingen vangen aan op het moment dat activa in gebruik worden genomen.

Voor de kosten van periodiek groot onderhoud van het onroerend goed wordt een voorziening gevormd. Deze voorziening is opgenomen onder de overige voorzieningen aan de passiefzijde van de balans.

#### Vorraden

De voorraden worden gewaardeerd tegen de verkrijgingprijs, waar nodig onder aftrek van een voorziening voor incourantheid.

#### Vorderingen

Debiteuren en overige vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen.

#### Liquide middelen

Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Stichting Welzijn Hoeksche Waard  
Oud-Beijerland

## **GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING PASSIVA**

### **Reserves en fondsen**

De continuïteitsreserve betreft een reserve ter vrije besteding van de stichting. Door het bestuur kunnen bestemmingsreserves worden aangehouden voor aanwending aan een specifiek doel.

Fondsen betreffen gelden die besteed moeten worden in het kader voor de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld.

### **Voorzieningen**

#### **Voorziening voor groot onderhoud gebouwen**

De voorziening ter gelijkmatige verdeling van lasten voor groot onderhoud van gebouwen wordt bepaald op basis van de te verwachten kosten over een reeks van jaren. De voorziening is per component opgebouwd. Het uitgevoerde onderhoud wordt ten laste van deze voorziening gebracht.

#### **Voorziening loopbaanbudget**

Per 1 juli 2015 bouwt iedere medewerker volgens de CAO Sociaal werk een loopbaanbudget op van 1,5% over het brutosalaris vermeerderd met vakantietoeslag en eindejaarsuitkering. Dit bedrag moet betrokkene binnen 60 maanden besteden voor het bevorderen van zijn/haar duurzame inzetbaarheid. Het totaal opgebouwde budget tot en met december alsmede de onttrekking hiervan zijn verantwoord onder de post 'overige voorzieningen.'

### **Kortlopende schulden**

Kortlopende schulden en overlopende passiva worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

## **GRONDSLAGEN VOOR BATEN EN LASTEN**

### **Baten**

De baten zijn gevormd door alle aan het verslagjaar toe te rekenen opbrengsten.

Subsidies worden verantwoord in het jaar waarin de prestaties zijn geleverd. Ontvangen subsidies waarvoor de prestaties nog niet zijn geleverd zullen op de balans onder de schulden worden opgenomen als Nog te besteden subsidie of Terug te betalen subsidie.

Exploitatiesubsidies worden ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht in het jaar waarin de gesubsidieerde uitgaven verantwoord worden.

### **Kosten**

De lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

### **Personeelskosten**

Salarissen en sociale lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin deze verschuldigd zijn, in overeenstemming met de arbeidsovereenkomsten.

De stichting hanteert voor haar medewerkers een pensioenregeling waarbij de pensioenuitkeringen zijn gebaseerd op middelloon. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds voor Welzijnsinstellingen bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De over het boekjaar verschuldigde premies worden als kosten verantwoord.

Voor per balansdatum nog niet betaalde premies wordt een schuld opgenomen. De risico's voor prijsindexatie en beleggingsrendement kunnen mogelijk leiden tot aanpassing van de toekomstige bijdragen aan het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Deze risico's komen niet tot uitdrukking in een in de balans opgenomen voorziening. In geval van een tekort bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn heeft de stichting geen verplichting tot het doen van aanvullende bijdragen anders dan toekomstig hogere premies.

Ultimo 2023 waren er geen pensioenvorderingen en geen verplichtingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie.

Stichting Welzijn Hoeksche Waard  
Oud-Beijerland

## **GRONDSLAGEN VOOR KASSTROOMOVERZICHT**

### **Algemene grondslagen voor het opstellen van het kasstroomoverzicht**

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

Stichting Welzijn Hoeksche Waard  
Oud-Beijerland

## 2.6 TOELICHTING OP BALANS

### MATERIËLE VASTE ACTIVA

Onderstaand overzicht geeft het verloop van de materiële vaste activa gedurende het boekjaar weer:

	Gebouwen en terreinen €
<b>Boekwaarde 1 januari 2023</b>	
Aanschafwaarde	26.140
	<u>26.140</u>
<b>Mutaties 2023</b>	
Afschrijvingen	-2.904
	<u>-2.904</u>
<b>Boekwaarde 31 december 2023</b>	
Aanschafwaarde	23.236
	<u><u>23.236</u></u>
Afschrijvingspercentage	2,5

### VOORRADEN

	31-12-2023 €	31-12-2022 €
Vorraden	-	1.142
<b>Totaal</b>	<u>-</u>	<u>1.142</u>

### VORDERINGEN

	31-12-2023 €	31-12-2022 €
Debiteuren	67.021	79.075
Voorziening dubieuze debiteuren	-60.748	-
	<u>6.273</u>	<u>79.075</u>
<b>Overige vorderingen</b>		
Voorschotten kas	2.355	1.436
Nog te ontvangen subsidie	9.840	14.526
Nog te factureren bedragen	18.782	-
Personeelskosten detachering	-	42.388
Ziekengeld	8.642	3.265
Overige	-	74
	<u>39.619</u>	<u>61.689</u>

Stichting Welzijn Hoeksche Waard  
Oud-Beijerland

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€
Vooruitbetaalde bedragen	48.705	4.896
<b>Totaal</b>	<u><u>94.597</u></u>	<u><u>145.660</u></u>

**Toelichting**

Onder de opgenomen vorderingen en overlopende activa bevinden zich geen posten met een looptijd van meer dan 1 jaar.

**LIQUIDE MIDDELEN**

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€
Banktegoeden	1.096.428	1.154.825
Kasmiddelen	6.285	3.483
<b>Totaal</b>	<u><u>1.102.713</u></u>	<u><u>1.158.308</u></u>

**Toelichting**

De aanwezige liquide middelen staan de stichting vrij ter beschikking.

Stichting Welzijn Hoeksche Waard  
Oud-Beijerland

## RESERVES EN FONDSSEN

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Stichtingskapitaal	45	45
Continuïteitsreserve	652.321	639.001
Bestemmingsfonds Maatschappelijk vastgoed en ontwikkeling	81.163	81.163
Bestemmingsfonds Strategische zichtbaarheid	15.000	15.000
Bestemmingsfonds Materiële vaste activa	23.236	26.140
Bestemmingsreserve Jongerencentrum Gorzen	45.000	-
<b>Totaal</b>	<b>816.765</b>	<b>761.349</b>

### Toelichting

De continuïteitsreserve betreft een reserve ter vrije besteding van de stichting. Door het bestuur kunnen bestemmingsreserves worden aangehouden voor aanwending aan een specifiek doel.

Fondsen betreffen gelden die besteed moeten worden in het kader voor de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld.

<i>Stichtingskapitaal</i>	2023	2022
	€	€
Stand 1 januari	45	45
<b>Stand 31 december</b>	<b>45</b>	<b>45</b>
<i>Continuïteitsreserve</i>	2023	2022
	€	€
Stand 1 januari	639.001	590.274
Resultaatbestemming	13.320	48.727
	652.321	639.001
<b>Stand 31 december</b>	<b>652.321</b>	<b>639.001</b>
<i>Bestemmingsfonds Maatschappelijk vastgoed en ontwikkeling</i>	2023	2022
	€	€
Stand 1 januari	81.163	81.163
<b>Stand 31 december</b>	<b>81.163</b>	<b>81.163</b>

Het bestemmingsfonds Maatschappelijk vastgoed en ontwikkeling is oorspronkelijk bestemd voor het opzetten van nieuwe initiatieven, zoals jongerencentra en seniorenontmoeting. Het fonds is destijds in overleg met de gemeente Oud-Beijerland gevormd.

Met ingang van 2023 ligt de exploitatie van Boezem & co buiten de stichting.

In de toekomst zal er in overleg met de gemeente een bestemming kunnen worden bepaald.

Stichting Welzijn Hoeksche Waard  
Oud-Beijerland  
*Bestemmingsfonds Strategische zichtbaarheid*

	2023	2022
	€	€
Stand 1 januari	15.000	-
Resultaatbestemming	-	15.000
	<u>15.000</u>	<u>15.000</u>
<b>Stand 31 december</b>	<u><u>15.000</u></u>	<u><u>15.000</u></u>

Het bestemmingsfonds strategische zichtbaarheid is gevormd om de werkzaamheden van de Stichting beter te profileren. Dit zou in 2022 vorm gegeven worden, maar door vertrek van medewerkers is dit vanaf december 2023 weer verder opgepakt en loopt dit door tot in 2024.

	2023	2022
	€	€
Stand 1 januari	26.140	29.044
Resultaatbestemming	-2.904	-2.904
	<u>23.236</u>	<u>26.140</u>
<b>Stand 31 december</b>	<u><u>23.236</u></u>	<u><u>26.140</u></u>

Stichting Welzijn Hoeksche Waard heeft het jongeren centrum te 's-Gravendeel in eigendom. Het onroerend goed is verantwoord onder de post 'Materiële vaste activa' van de stichting. Ultimo 2023 heeft het jongeren centrum een boekwaarde ter grootte van € 23.236 (2022: € 26.140). Het deel van het vermogen van de stichting, ter grootte van de boekwaarde van het jongeren centrum, is niet vrij besteedbaar en is als zodanig in het Reserves en fondsen gepresenteerd als 'Bestemmingsfonds materiële vaste activa. De jaarlijkse afschrijvingen van het jongeren centrum worden ten laste van de bestemmingsfonds verantwoord gedurende de verwachte economische levensduur (2023: € 2.904).

De verwachte resterende economische levensduur is ultimo 2023 7 jaar.

	2023	2022
	€	€
Stand 1 januari	-	-
Resultaatbestemming	45.000	-
	<u>45.000</u>	<u>-</u>
<b>Stand 31 december</b>	<u><u>45.000</u></u>	<u><u>-</u></u>

Dit bedrag is door de stichting in overleg met de gemeente Hoeksche Waard toegezegd om te betalen voor de inrichting/ meubilair en het geluidsdicht maken van de nieuwe huurlocatie in 2024.

## VOORZIENINGEN

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Voorziening groot onderhoud (Orion)	33.285	37.917
Loopbaanvoorziening	44.174	43.362
<b>Totaal</b>	<u><u>77.459</u></u>	<u><u>81.279</u></u>

Stichting Welzijn Hoeksche Waard  
Oud-Beijerland  
*Voorziening groot onderhoud (Orion)*

	2023	2022
	€	€
Stand 1 januari	37.917	36.288
Dotatie van voorziening	-	2.130
Onttrekking van voorziening	-4.632	-501
<b>Stand 31 december</b>	<b>33.285</b>	<b>37.917</b>

De voorziening voor groot onderhoud heeft een overwegend langlopend karakter. Eind 2023 is een extern consultant voor de brede huisvestingsbehoefte van Welzijn Hoeksche Waard aangetrokken. Naar aanleiding van de adviezen die hieruit volgen zal in 2024 verder worden bepaald of en wanneer onderhoud noodzakelijk is. In 2023 is derhalve geen dotatie aan de voorziening gedaan.

	2023	2022
	€	€
<i>Loopbaanvoorziening</i>		
Stand 1 januari	43.362	29.871
Dotatie van voorziening	20.107	19.817
Onttrekking van voorziening	-19.295	-6.326
<b>Stand 31 december</b>	<b>44.174</b>	<b>43.362</b>

## KORTLOPENDE SCHULDEN

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Crediteuren	41.577	86.705
<b>Terug te betalen subsidies</b>		
Subsidie meerkosten accountant	9.887	9.887
Subsidie 'Ontmoetingsplekken ouders'	-	11.055
Subsidie 'Samen bewegen'	4.072	4.072
	13.959	25.014
<b>Nog te besteden subsidies</b>		
Subsidie 'Hoeksche huiskamers'	-	9.366
Subsidie 'de Kompaan'	-	25.676
Subsidie 'Versterking in, met en voor het wijkteam'	-	49.193
	-	84.235
<b>Belastingen en premies sociale verzekeringen</b>		
Omzetbelasting	11.393	2.852
Loonheffing	108.805	110.944
	120.198	113.796



Stichting Welzijn Hoeksche Waard  
Oud-Beijerland

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Schulden ter zake van pensioenen	40.800	42.024
<b>Overige schulden</b>		
Nog te betalen administratiekosten	-	12.500
Nog te betalen accountantskosten	10.550	10.551
Nog te betalen personeelslasten	51.576	6.766
Nog te betalen deskundigheidsbevordering	-	655
Nog te betalen huisvestingslasten	-	1.855
Nog te betalen organisatiekosten	-	31.605
Nog te betalen projectkosten	-	46.748
Overige	5.504	-13.159
Te betalen salarissen	-	1.170
Te betalen aan stichting PAWW	314	441
Reservering vakantiedagen	41.844	37.716
	<hr/>	<hr/>
	109.788	136.848
	<hr/>	<hr/>
<b>Totaal</b>	<b>326.322</b>	<b>488.622</b>

## NIET IN DE BALANS OPGENOMEN ACTIVA EN VERPLICHTINGEN

Huurverplichtingen onroerende zaken

Door de stichting zijn diverse huurverplichtingen aangegaan met een resterende looptijd per 31 december 2023 variërend van 1/2 jaar tot en met onbepaalde tijd.

Per saldo bedragen de lasten jaarlijks circa € 67.930, welke als volgt zijn opgebouwd:

\*huurlasten Boezem & Co, € 4.750

\*huurlasten jongerencentrum Oud Beijerland, € 32.000

\*huurlasten jongerencentrum Strijen, € 5.000

\*huurlasten kantoor Oud-Beijerland, € 18.180

\*huurlasten jongerencentrum Puttershoek, € 8.000

Stichting Welzijn Hoeksche Waard  
Oud-Beijerland

## 2.7 TOELICHTING OP STAAT VAN BATEN EN LASTEN

### BATEN

	2023	2022
	€	€
<b>Subsidies gemeenten</b>		
Subsidies (structureel)	2.048.452	1.921.130
Subsidies (arbeidsmarkttoelage CAO Welzijn)	-	14.526
	<u>2.048.452</u>	<u>1.935.656</u>
<b>Overige subsidies/Projectbijdragen</b>		
Boezem &co (incidenteel)	50.000	50.000
Hoeksche huiskamers (structureel €50.000)	93.348	50.800
Game events (incidenteel)	-	7.067
Ontmoetingsplekken ouders (incidenteel)	65.000	49.784
Versterking in, voor en met het wijkteam	49.192	16.398
Samen bewegen (incidenteel)	24.483	24.582
de Compaan (incidenteel)	37.909	43.718
Pepernoot actie	15.000	-
Uitvoering sportakkoord	18.903	28.498
Overige	434	238
	<u>354.269</u>	<u>271.085</u>
<b>Overige baten</b>		
Fondswerving en bijdragen	28.149	4.494
Meer bewegen voor ouderen	34.465	20.984
Tweedehands warenhuis	-	8.718
Opbrengsten BTW plichtig	90.199	59.114
Opbrengsten Boezem &co	1.476	20.910
Overige	468	230
	<u>154.757</u>	<u>114.450</u>
	<u>2.557.478</u>	<u>2.321.191</u>
	<u><u>2.557.478</u></u>	<u><u>2.321.191</u></u>

### Baten

De structurele subsidie over 2022 van de gemeente Hoeksche Waard is vastgesteld tot en met 2022. Dit betreft een subsidie die onder de Algemene Subsidieverordening gemeente Hoeksche Waard 2022 valt. De gemeente Hoeksche Waard heeft de intentie om ook voor de jaren 2024, 2025 en 2026 een structurele subsidie te verstrekken.

Stichting Welzijn Hoeksche Waard  
Oud-Beijerland

## LASTEN

	2023	2022
	€	€
<b>Personeelskosten</b>		
Bruto lonen	1.368.178	1.341.120
Mutatie vakantiedagen	-	-5.509
Sociale lasten	242.808	235.679
Pensioenlasten	121.295	128.247
Salariskosten derden	67.836	43.140
Ontvangen ziekingeld	-55.005	-83.424
	<hr/> 1.745.112	<hr/> 1.659.253
<b>Overige personeelskosten</b>		
Premie ziekteverzuimverzekering	43.089	45.454
Kosten loopbaanbudget	12.274	15.917
Reiskosten woon-werk	25.670	19.309
Reiskosten dienstreizen	11.162	9.898
Thuiswerkvergoeding	702	1.192
Kosten salarisadministratie	8.739	8.348
Deskundigheidsbevordering	11.252	38.879
Kosten begeleiding verzuim	3.447	10.798
Overige personeelskosten	85.841	8.180
	<hr/> 202.176	<hr/> 157.975
<b>Organisatiekosten</b>		
Accountantskosten	10.550	16.154
Advieskosten	24.359	19.374
Administratiekosten	3.573	19.393
Automatiseringskosten (IT)	82.578	54.980
Kantoorbenodigdheden	3.692	249
Abonnementen/Contributies	10.131	4.775
Kantinekosten	3.206	393
Portokosten	2.326	197
Kleine aanschaffingen	727	290
Advertenties/publiciteit	18.539	3.595
Telefoon kosten	9.440	11.049
Drukwerk, stencilkosten	15.511	312
Raad van Toezichtkosten	13.066	14.745
Onkosten vrijwilligers	39.175	11.919
Assuranties	7.148	4.267
Representatiekosten	2.116	25
Bankkosten	1.445	1.083
Kwaliteit en vertrouwenspersoon	7.992	1.732
Kasverschillen	-317	-46
Overige organisatiekosten	57.907	7.621
Boetes belastingdienst	3.426	-
	<hr/> 316.590	<hr/> 172.107

Stichting Welzijn Hoeksche Waard  
Oud-Beijerland

	2023	2022
	€	€
<b>Activiteitenkosten</b>		
Meer bewegen voor ouderen	39.720	19.247
Tweedehands warehouse	-	2.292
Activiteitskosten gemeente	95.057	118.605
	<u>134.777</u>	<u>140.144</u>
<b>Huisvestingskosten</b>		
Kantoor Centraal Bureau	18.137	19.782
Jongeren centra	72.489	76.852
Tweedehands warehouse	-	8.473
Boezem & co	-	5.544
Voorziening groot onderhoud ORION	-	2.130
Overige	11.789	11.774
	<u>102.415</u>	<u>124.555</u>
<b>Afschrijvingskosten</b>		
Afschrijving JW pand Orion	2.904	2.904
	<u>2.904</u>	<u>2.904</u>
<b>Totaal</b>	<u>2.503.974</u>	<u>2.256.938</u>

### Toelichting

In 2023 waren gemiddeld 24,91 (2022: 25,56) personeelsleden werkzaam bij de stichting (op basis van FTE).

In vergelijking met 2022 zijn de personeelskosten gestegen met 85.000 euro. Dit is voornamelijk het gevolg van stijgingen van het salaris vanuit de CAO Sociaal Werk.

De overige personeelskosten nemen toe met 44.000 euro vanwege het opnemen van een reservering voor transitievergoedingen.

De organisatiekosten stijgen als gevolg van de toename van kosten voor automatisering (28.000 euro) en een actiever beleid op het gebied van PR en communicatie (14.000 euro) en hebben we in 2023 ons 10-jarig jubileum gevierd (14.000 euro). Daarnaast zijn de vrijwilligersbeloningen in 2023 gestegen als gevolg van attenties (27.000 euro) en hebben we een voorziening voor dubieuze debiteuren moeten opnemen (61.000 euro).

### FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

	2023	2022
	€	€
Rentebaten	1.912	42
Rentelasten	-	-3.472
<b>Financiële baten en lasten (saldo)</b>	<u>1.912</u>	<u>-3.430</u>

Stichting Welzijn Hoeksche Waard  
Oud-Beijerland

## **2.8 OVERIGE TOELICHTINGEN**

### **GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM**

Op 13 mei 2024 zijn de aandeelhouders van RAD akkoord met de overname van de Stichting Samen Circulair. Per 1 juni 2024 is de detachingsrelatie en ondersteuning vanuit Stichting Welzijn HW beëindigd.

# Verantwoordingsmodel WNT 2023

## WNT-verantwoording 2023 Stichting Welzijn Hoeksche Waard

De WNT is van toepassing op Stichting Welzijn Hoeksche Waard op grond van 1.3.1.C van de WNT. Het voor de stichting Welzijn Hoeksche Waard toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2023 € 223.000 (2022:€216.000).

### 1. Bezoldiging topfunctionarissen

<b>Gegevens 2023</b>				
<b>bedragen x € 1</b>	<b>L.B.Bergenhengouwen</b>		<b>D.J. van Zundert</b>	
<b>Functiegegevens</b>	Directeur-Bestuurder		Directeur-Bestuurder	
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/06 t/m 31/12		01/01 t/m 19/04	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0		0,67	
Dienstbetrekking?	Ja		ja	
<b>Bezoldiging</b>				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	59.614		20.716	
Beloningen betaalbaar op termijn	6.237		2.054	
<i>Subtotaal</i>	<i>65.851</i>		<i>22.770</i>	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	130.083		44.396	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.		N.v.t.	
<b>Bezoldiging</b>	65.851		22.770	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.		N.v.t.	
<b>Gegevens 2022</b>				
<b>bedragen x € 1</b>	<b>V.M. Hersbach</b>		<b>D.J. van Zundert</b>	
<b>Functiegegevens</b>	Directeur-Bestuurder		Directeur-Bestuurder	
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 t/m 31/10		20/10 t/m 31/12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,89		0,67	
Dienstbetrekking?	ja		ja	
<b>Bezoldiging</b>				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	70.172		12.090	
Beloningen betaalbaar op termijn	7.865		1.343	
<i>Subtotaal</i>	<i>78.037</i>		<i>13.434</i>	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	160.000		28.800	
<b>Bezoldiging</b>	78.037		13.434	

#### 1d. Bezoldiging RvT leden

<b>Gegevens 2023</b>		
<b>NAAM TOPFUNCTIONARIS</b>	<b>BEZOLDIGING</b>	<b>FUNCTIE</b>
Dhr. L.R. de Waard	2.075	Voorzitter
Dhr. T.C. Edel	2.103	Lid
Dhr. J.S. Boonstra	1.900	Lid
Dhr. J.L. van Driel	1.900	Lid
Mevr. H.A. Putters-Scheper	3.340 (inclusief scholingskosten)	Lid

In de basis ontvangen de RvT leden hetzelfde bedrag, maar dit kan onderling afwijken als gevolg van reis en of scholingskosten.

Stichting Welzijn Hoeksche Waard  
Oud-Beijerland

**ONDERTEKENING**

Oud-Beijerland, 23 juli 2024

*Naam*

*Handtekening*

L.B. Bergenhenegouwen  
(Bestuur)

L.R. de Waard (Voorzitter Raad  
van Toezicht)

H.A. Putters - Schepers  
(Vice-voorzitter en secretaris  
Raad van Toezicht)

T.C. Edel (Lid Raad van  
Toezicht)

J.S. Boonstra (Lid Raad van  
Toezicht)

J.L. van Driel (Lid Raad van  
Toezicht)



## CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de Raad van Toezicht van Stichting Welzijn Hoeksche Waard

### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023

#### **Ons oordeel**

Wij hebben de jaarrekening 2023 van Stichting Welzijn Hoeksche Waard te Oud-Beijerland gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Welzijn Hoeksche Waard op 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met Rjk C1 'Kleine organisaties-zonder-winststreven' en de bepalingen van en krachtens de Wet normering topinkomens (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2023;
2. de staat van baten en lasten over 2023; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### **De basis voor ons oordeel**

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en de Regeling Controleprotocol WNT 2023 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Welzijn Hoeksche Waard zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

#### **Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd**

In overeenstemming met de Regeling Controleprotocol WNT 2023 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

## **Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie**

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Rjk C1 'Kleine organisaties-zonder-winststreven' is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Rjk C1 'Kleine organisaties-zonder-winststreven'.

## **Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

### ***Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening***

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Rjk C1 'Kleine organisaties-zonder-winststreven' en de bepalingen van en krachtens de WNT. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

### ***Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening***

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen.

De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, de Regeling Controleprotocol WNT 2023, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Was getekend te Sliedrecht, 24 juli 2024.

WITh Accountants B.V.  
M. de Bruijne RA